

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าเนินดินพุด อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p><b>1. การสรรหา</b></p> <p>1.1 แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569</p> <p>1.2 การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569</p> <p>1.2 จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่นมาดำรงตำแหน่ง - จัดทำประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>-งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (ไม่มี)</p> <p>-ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ)</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (ไม่มี)</p> <p>-ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช่ งบประมาณ)</p>	<p>วันที่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67</p> <p>วันที่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67</p>	<p>สรุปอัตรากำลัง จำนวน 64 คน อัตราว่าง 20 คน มีคนครอง 44 คน ดังนี้</p> <p>-บริหารท้องถิ่น 1 (ว่าง1) -อำนวยการท้องถิ่น 5 (ว่าง2) -วิชาการ 12 (ว่าง4) -ทั่วไป 6 (ว่าง4) -ผอ.ศพด. 2 (ว่าง2) -ครูผู้ช่วย 2 (ว่าง2) -ลูกจ้างประจำ 1 (ไม่ว่าง) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ว่าง3) -พนักงานจ้างทั่วไป 19 (ว่าง3)</p>	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 40 คน ดังนี้</p> <p>-บริหารท้องถิ่น 1 (ได้ฝึกอบรม0) -อำนวยการท้องถิ่น5 (ได้ฝึกอบรม3) -วิชาการ 12 (ได้ฝึกอบรม8) -ทั่วไป 6 (ได้ฝึกอบรม2) -ผอ.ศพด. 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ครูผู้ช่วย 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ลูกจ้างประจำ 1 (ได้ฝึกอบรม1) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ได้ฝึกอบรม12) -พนักงานจ้างทั่วไป19 (ได้ฝึกอบรม13)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
1.3 การคัดเลือกบุคคลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างใหม่	1.3 ประกาศรับโอน (ย้าย) สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (ไม่มี) -ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)	วันที่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	สรุปอัตรากำลัง จำนวน 64 คน อัตราว่าง 20 คน มีคนครอง 44 คน ดังนี้	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 40 คน ดังนี้ -บริหารท้องถิ่น 1 (ได้ฝึกอบรม0) -อำนาจการท้องถิ่น5 (ได้ฝึกอบรม3)
1.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	1.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (ไม่มี) -ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)	วันที่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	-บริหารท้องถิ่น 1 (ว่าง1) -อำนาจการท้องถิ่น 5 (ว่าง2) -วิชาการ 12 (ว่าง4) -ทั่วไป 6 (ว่าง4) -ผอ.ศพด. 2 (ว่าง2)	-วิชาการ 12 (ได้ฝึกอบรม8) -ทั่วไป 6 (ได้ฝึกอบรม2) -ผอ.ศพด. 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ครูผู้ช่วย 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ลูกจ้างประจำ 1 (ได้ฝึกอบรม1)
1.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.5 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (ไม่มี) -ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)	วันที่ 1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	-ครูผู้ช่วย 2 (ว่าง2) -ลูกจ้างประจำ 1 (ไม่ว่าง) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ว่าง3) -พนักงานจ้างทั่วไป 19 (ว่าง3)	-พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ได้ฝึกอบรม12) -พนักงานจ้างทั่วไป19 (ได้ฝึกอบรม13)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
<p>2. การพัฒนา</p> <p>2.1 แผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2.2 การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>-งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ไม่มี)</p> <p>-ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ไม่มี)</p> <p>-ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)</p>	<p>วันที่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย.67</p> <p>รอบที่ 1 (1ตค66-31มี.ค.67)</p> <p>รอบที่ 2 (1 เม.ย.- 30กย.67)</p> <p>วันที่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย.67</p> <p>รอบที่ 1 (1ตค66-31 มี.ค.67)</p> <p>รอบที่ 2 (1 เม.ย.- 30 ก.ย. 67)</p>	<p>สรุปอัตรากำลัง</p> <p>จำนวน 64 คน</p> <p>อัตรารว่าง 20 คน</p> <p>มีนครอง 44 คน</p> <p>ดังนี้</p> <p>-บริหารท้องถิ่น 1 (ว่าง1)</p> <p>-อำนวยการท้องถิ่น 5 (ว่าง2)</p> <p>-วิชาการ 12 (ว่าง4)</p> <p>-ทั่วไป 6 (ว่าง4)</p> <p>-ผอ.ศพด. 2 (ว่าง2)</p> <p>-ครูผู้ช่วย 2 (ว่าง2)</p> <p>-ลูกจ้างประจำ 1 (ไม่ว่าง)</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ว่าง3)</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป 19 (ว่าง3)</p>	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>จำนวน 40 คน ดังนี้</p> <p>-บริหารท้องถิ่น 1 (ได้ฝึกอบรม0)</p> <p>-อำนวยการท้องถิ่น5 (ได้ฝึกอบรม3)</p> <p>-วิชาการ 12 (ได้ฝึกอบรม8)</p> <p>-ทั่วไป 6 (ได้ฝึกอบรม2)</p> <p>-ผอ.ศพด. 2 (ได้ฝึกอบรม0)</p> <p>-ครูผู้ช่วย 2 (ได้ฝึกอบรม0)</p> <p>-ลูกจ้างประจำ 1 (ได้ฝึกอบรม1)</p> <p>-พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ได้ฝึกอบรม12)</p> <p>-พนักงานจ้างทั่วไป19 (ได้ฝึกอบรม13)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
<p>3. การธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ</p> <p>3.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>3.1 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต ของบุคลากรในองค์กร ด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ความ ปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วน ร่วมในการทำงาน</p>	<p>-งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (ไม่มี) -ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ ใช้งบประมาณ)</p>	<p>วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567</p>	<p>สรุปอัตรากำลัง จำนวน 64 คน อัตราว่าง 20 คน มีคนครอง 44 คน ดังนี้ -บริหารท้องถิ่น 1 (ว่าง1) -อำนวยการท้องถิ่น 5 (ว่าง2) -วิชาการ 12 (ว่าง4) -ทั่วไป 6 (ว่าง4) -ผอ.ศพด. 2 (ว่าง2) -ครูผู้ช่วย 2 (ว่าง2) -ลูกจ้างประจำ 1 (ไม่ว่าง) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ว่าง3) -พนักงานจ้างทั่วไป 19 (ว่าง3)</p>	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 40 คน ดังนี้ -บริหารท้องถิ่น 1 (ได้ฝึกอบรม0) -อำนวยการท้องถิ่น5 (ได้ฝึกอบรม3) -วิชาการ 12 (ได้ฝึกอบรม8) -ทั่วไป 6 (ได้ฝึกอบรม2) -ผอ.ศพด. 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ครูผู้ช่วย 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ลูกจ้างประจำ 1 (ได้ฝึกอบรม1) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ได้ฝึกอบรม12) -พนักงานจ้างทั่วไป19 (ได้ฝึกอบรม13)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ 4.1 โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	4.1 แจ้งประมวลจริยธรรมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ 4.2 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	--งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ไม่มี) -ผลการเบิกจ่าย (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)	วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	สรุปอัตรากำลัง จำนวน 64 คน อัตราว่าง 20 คน มีนครอง 44 คน ดังนี้ -บริหารท้องถิ่น 1 (ว่าง1) -อำนวยการท้องถิ่น 5 (ว่าง2) -วิชาการ 12 (ว่าง4) -ทั่วไป 6 (ว่าง4) -ผอ.ศพต. 2 (ว่าง2) -ครูผู้ช่วย 2 (ว่าง2) -ลูกจ้างประจำ 1 (ไม่ว่าง) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ว่าง3) -พนักงานจ้างทั่วไป 19 (ว่าง3)	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 40 คน ดังนี้ -บริหารท้องถิ่น 1 (ได้ฝึกอบรม0) -อำนวยการท้องถิ่น5 (ได้ฝึกอบรม3) -วิชาการ 12 (ได้ฝึกอบรม8) -ทั่วไป 6 (ได้ฝึกอบรม2) -ผอ.ศพต. 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ครูผู้ช่วย 2 (ได้ฝึกอบรม0) -ลูกจ้างประจำ 1 (ได้ฝึกอบรม1) -พนักงานจ้างตามภารกิจ 16 (ได้ฝึกอบรม12) -พนักงานจ้างทั่วไป19 (ได้ฝึกอบรม13)

#### ปัญหาอุปสรรค

กสอ.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากร. ตามคำร้องขอของ อบต.ได้

#### ข้อเสนอแนะ

กสอ.ต้องดำเนินการสรรหาบุคลากร ให้มากกว่าปัจจุบัน

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง(จำนวน)	ข้อมูลการได้เข้ารับการอบรม
	บริหารท้องถิ่น				
1	ปลัด อบต.	กลาง/ต้น	1	0	0
	อำนาจการท้องถิ่น				
2	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	1	1	1
3	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	1	1	1
4	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	1
5	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	1	0	0
6	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	1	0	0
	วิชาการ				
7	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	1
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	1	1	1
9	นิติกร	ชำนาญการ	1	1	1
10	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	1	1	1
11	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	1	1	1
12	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	1	1	1
13	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	1
14	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	0	0
15	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	0
16	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.	1	0	0
17	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	0	0
18	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	1	1	1

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	ข้อมูลการได้เข้ารับการ อบรม
	<b>ทั่วไป</b>				
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	1	1	1
20	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	1	1	1
21	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	0	0
22	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	0
23	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	0
24	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	0
	<b>พนักงานครู</b>				
25	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	0	0
26	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	0	0
27	ครูผู้ช่วย	-	1	0	0
28	ครูผู้ช่วย	-	1	0	0
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	1
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	1
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	1	0	0
32	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	1
33	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	1
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	1	1	1
35	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	1

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลก่าเนินดินพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	ข้อมูลการได้เข้ารับการ อบรม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	1
37	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	1
38	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	1
39	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	0
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	0	0
41	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	1	0	0
42	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	1
43	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	1
44	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	1
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>				
45	นักการภารโรง	-	1	1	0
46	คนงาน	-	1	1	1
47	คนงาน	-	1	1	1
48	คนงาน	-	1	1	1
49	คนงาน	-	1	1	1
50	คนงาน	-	1	1	1
51	คนงาน	-	1	1	1
52	คนงาน	-	1	1	1
53	คนงาน	-	1	1	1

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	ข้อมูลการได้เข้ารับการ อบรม
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>				
54	คนงาน	-	1	1	1
55	คนงาน	-	1	1	1
56	คนงาน	-	1	1	1
57	คนงาน	-	1	1	1
58	คนงาน	-	1	1	1
59	คนงาน	-	1	1	0
60	คนงาน	-	1	0	0
61	คนงาน	-	1	0	0
62	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	0
63	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	0	0
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>				
64	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	1