



รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
การป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ

ที่ ปช. ๗๓๐๐๑/-

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนา และเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็น ตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดง ให้เห็นถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชน ผู้รับบริการ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จ ขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิมล มาเที่ยง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายศักดิ์ดา พันธ์ตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ พलयน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินดินพคุณ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568




เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน 45 คน สมาชิกสภา 7 คน โดยมีนายณรงค์ พลายน้อย ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกันและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

การดำเนินกิจกรรม การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบฯ

มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางเว็บไซต์ และ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณฯ


ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายณรงค์ ใสผาณินชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ เป็นทรัพย์สินของกำเนียดนพคุณ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับเงินสิ่งของก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเป็นปมอื้อฉาวและอับอาย โด่งดังสืบสร้างวัฒนธรรมสุจริตใจให้เกิดขึ้นในองค์กร บิดและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เป็นอย่างดี และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยสภาผู้แทนราษฎร รัฐสภาแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการณ์ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ก็ ยินยอมจะไม่นำของขวัญสิ่งใดให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

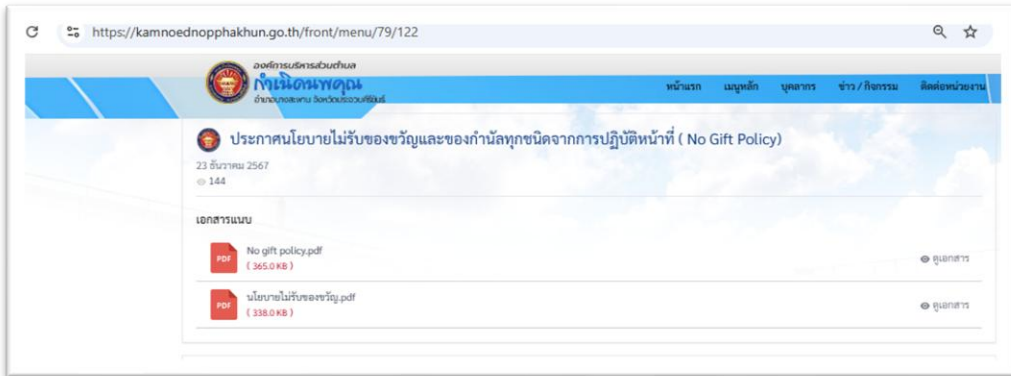

(นายณรงค์ ใสผาณินชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนียดนพคุณ

NO GIFT POLICY

“งดให้ งดรับ”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส





การจัดกิจกรรมฝึกอบรมขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ประกอบด้วย โดยมีนายณรงค์ พลายน้อย ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ และเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ช. ประจำจังหวัดประจวบฯ ร่วมกันจัดกิจกรรมฝึกอบรมขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงแนวทางให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ทราบถึงแนวทางการหรือรอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันเพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและยกระดับการประเมิน ITA เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด โดยมุ่งเน้นปรับปรุงแนวทางให้การประเมินการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพและจริยธรรมในการเก็บข้อมูล เพื่อให้มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ และคำนึงถึงการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อให้สามารถดำเนินการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และสะท้อนข้อเท็จจริงของการดำเนินงาน อันจะเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการต่อไป

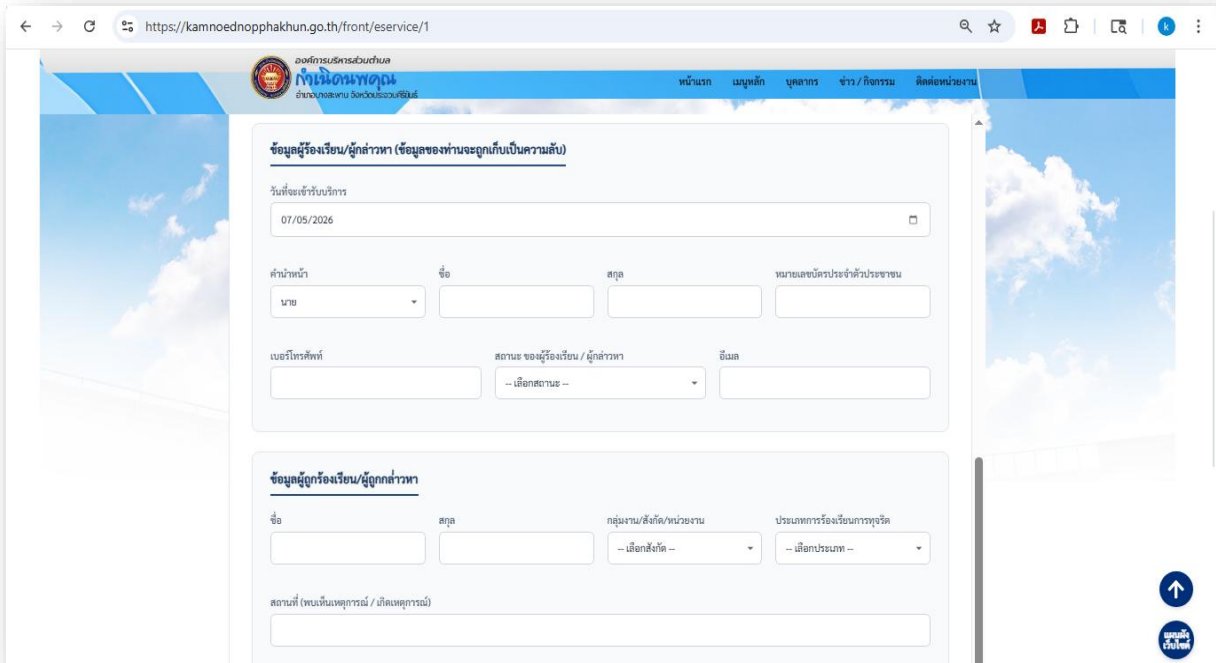
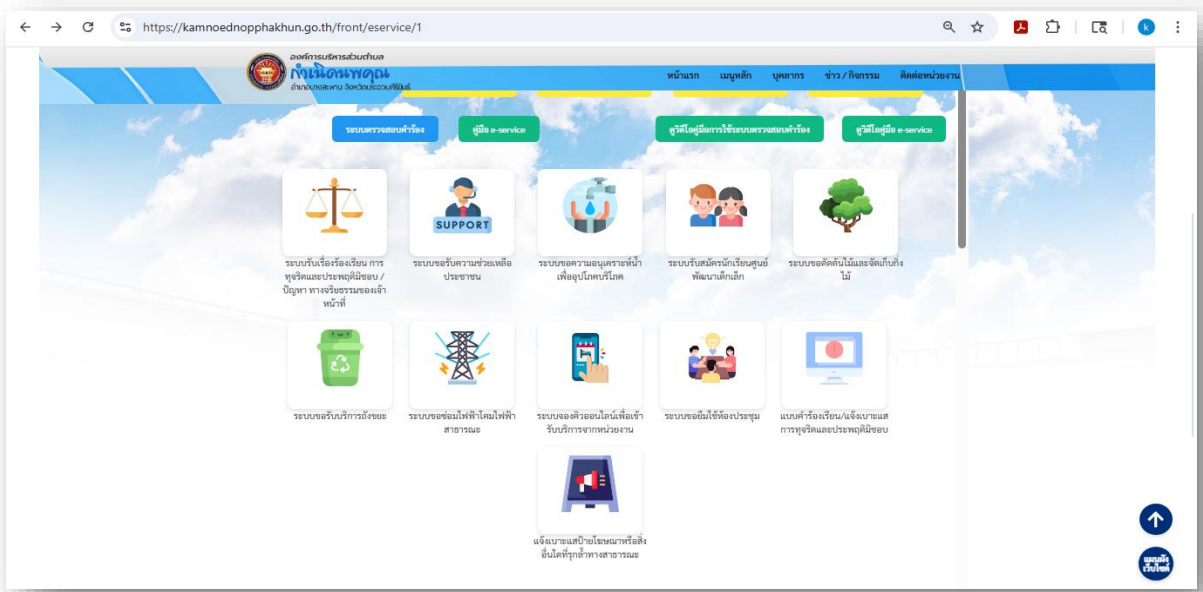
โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ นายณรงค์ พลายน้อย นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ได้เป็นประธานดำเนินโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยเน้นการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสเพื่อตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดความเสี่ยงการคอร์รัปชัน กระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน

ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่



ระบบเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

