

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนदनพคุณ

อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<u>ประเด็น</u> การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> 1.บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่ กฎระเบียบรองรับ 2.บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ต่ำ	1.นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส 2.มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 3.ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ 4.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม	1.(/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ 1.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 -2570) 1.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ผ่านช่องทางการติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ ,เว็บไซต์ อบต.กำเนदनพคุณ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			2.โครงการเสริมสร้างการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน (/) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ - ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เวลา 08.00-16.30 น. ณ ห้องประชุม อบต.กำเนตพคุณ เป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จำนวน 50 คน โดยมีขั้นตอน ดังนี้ 3.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.กำเนตพคุณ (/) ดำเนินการแล้ว จัดทำมาตรการประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 (ยังใช้บังคับอยู่) - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<u>ประเด็น</u> การบริหารงานบุคคล <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> - การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พอกพ้อง หรือ มีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	1.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต.กำเนินตพคุณ 2.มาตรการNo Gift Policy	1.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ อบต.กำเนินตพคุณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1.1แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.กำเนินตพคุณ 1.2แต่งตั้งคณะทำงานดูแลเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ อบต.กำเนินตพคุณ 1.3เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐาน , การบริหารงาน, การบริหาร เงินงบประมาณ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, การส่งเสริมความโปร่งใส 1.4 ติดตาม/สรุปรายงานผลให้ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง ทุกสิ้นเดือน 2. มาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้ 1. จัดทำประกาศ NO Gift Policy และผู้บริหารประกาศใช้ ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 2. เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อบต.กำเนินตพคุณ 3. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ 4. รายงานผลการดำเนินการ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<u>ประเด็น</u> การนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> เจ้าหน้าที่บางรายมีการนำเอาทรัพย์สินของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาตตามระเบียบขั้นตอนของทางราชการ	ต่ำ	1.จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ	1.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.กำเนิดนพคุณ (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้ 1.จัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้แนวทางปฏิบัติตามคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงานและทางเว็บไซต์ อบต.กำเนิดนพคุณ
<u>ประเด็น</u> การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	ต่ำ	1. มาตรการ No Gift Policy 2.มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของหน่วยงาน	1.มาตรการ No Gift Policy (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้ จัดทำมาตรการ NO Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ - จัดทำประกาศ NO Gift Policy และผู้บริหารประกาศใช้ ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 - เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน ผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ อบต.กำเนิดนพคุณ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
		3.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	2.มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของ อบต. กำเนิดนพคุณ (/)ดำเนินการแล้ว ดังนี้ กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ที่เว็บไซต์ อบต. กำเนิดนพคุณ หรือ ณ ที่ทำการ อบต.กำเนิดนพคุณ-- กำหนดกระบวนการ/ประกาศเผยแพร่ขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน 3.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน ดำเนินการแล้ว ดังนี้ - พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ - ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร อบต.ที่ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต - ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.กำเนิดนพคุณ - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน